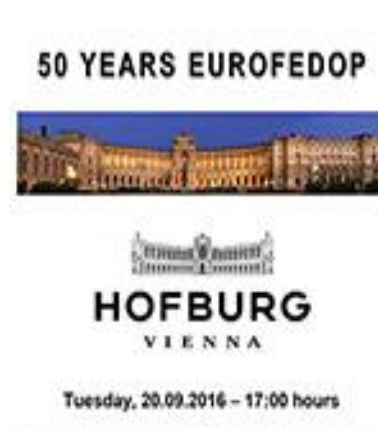




КОНГРЕСНЕ РЕЗОЛУЦИЈЕ

1. Европској унији је потребан државни сектор где се за новац добијају услуге које могу да задовоље потребе грађана у једном окружењу које се стално мења.

Мораће се до максимума искористити нови канали пружања услуга где ће у центру бити грађани/клијенти.

Крајњи циљ су државне службе које раде ефикасно и за новац пружају услуге, при чему се посебна пажња мора посветити онима без којих је пружање тих услуга немогућа, т.ј. запосленима у државним службама.

2. И поред нових облика менаџмента у државним службама као најважније остаје одржање и унапређење услуга које се пружају становништву.

Запослени у тим службама морају учествовати у променама у свом сектору.

Државне службе морају да прате напредак до кога долази услед примене нових информационих технологија и нових начина рада.

Све државе би требало да прихвате вредности садржане у Повељама које се односе на права и дужности запослених, као што је Европска социјална повеља.

Треба истицати вредност Повеља за државне службе, у којима се наводе норме којима би државни сектор требало да се прилагођава.

Државном сектору треба дати средства која ће му омогућити да се такмичи са личним службама у приватном сектору.

Да би се осигурало да грађани за свој новац добијају одговарајуће услуге, треба створити независно тело које би тесно сарађивало са Европском инвестиционом банком.

3. Државни службеници за свој рад треба да буду адекватно награђени, и то не сме да се мења ни у временима рецесије.

Синдикатима и удружењима државних службеника мора се дозволити учешће у расправама где се одлучује на који начин ће се рад запослених оцењивати.

Те организације морају учествовати и у расправама о плановима смањења броја запослених. До реализације тих планова може доћи само ако постоји и њихова сагласност.

Слично томе, синдикати и удружења би требало да активно учествују у управљању променама у државном сектору које се односе на увођење нових технологија и на нове начине рада.

4. Садашња, и могућност других мигрантских криза, захтевају да се државне службе све више повезују.

Управе и синдикати требало би да се - пре него што проблеми ескалирају - једни са другима саветују о најбољим начинима руковођења кризним ситуацијама.

Постизање договора требало би да максимално осигура интересе све три стране: владе, државних службеника и миграната/избеглица.

У дискусијама треба да учествују представници свих државних служби које су у кризи ангазоване.

Однос између запослених и послодаваца у државном сектору променио се услед рецесије и оштрих мера штедње које су тим поводом донете. Синдикати и удружења запослених у том сектору морају имати више вере у своју преговарачку моћ. Владе пролазе, а државни службеници ипак остају.

5. Европска привреда ће или бити социјална или је неће бити.

Повећање квалитета државних услуга је мисија нас синдиката који делујемо у тој области.

Социјални дијалог је средство од непроцењиве вредности за креирање добрих политика у оквиру Европске уније. Он функционише када су послодавци и запослени у стању да се договоре око својих заједничких и посебних интереса.

Синдикални покрет је покренуо дебату око смерница будућег деловања, које би његовом чланству требало да обезбеди пристојне услове рада.

Предлог конгресних резолуција је разматран на седници Извршног одбора Еурофедопа 28. јуна 2016. године одржане у Бечу.