



СИНДИКАТ УПРАВЕ СРБИЈЕ



**11000 Београд, Трг Николе Пашића бр. 5, тел. (011) 3239-268, 3335-145, факс 3232 347
http://www.sind-upr.rs e-mail: sindikatuprave@gmail.com текући рачун 325-9500600009302-80**

Број: *96*
Београд 20.07.2022. године

**ГРАДОНАЧЕЛНИКУ / НАЧЕЛНИКУ ГРАДСКЕ УПРАВЕ
ПРЕДСЕДНИКУ ОПШТИНЕ / НАЧЕЛНИКУ ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ
ОРГАНИЗАЦИЈА СИНДИКАТА / ПРЕДСЕДНИКУ**

Поштовани,

Како је министар финансија дана 01.07.2022. године донео Упутство за припрему Одлуке о буџету локалне власти за 2023. годину и пројекција за 2024. и 2025. годину, обраћамо Вам се ради благовремене припреме Одлука о буџету градова и општина за 2023. годину и планирања финансијских средстава у буџетима неопходних за остваривање права запослених у јединицама локалне самоуправе у складу са Посебним колективним уговором за запослене у јединицама локалне самоуправе („Сл. Гласник РС“, број 38/2019, 55/2020 и 51/2022 – у даљем тексту ПКУ).

У Одлукама о буџету јединице локалне самоуправе морају се планирати средства за исплату:

- накнада трошкова за долазак и одлазак са рада за сваког запосленог у висини цене месечне претплатне карте укључујући и перонску карту уколико је иста услов за коришћење превоза у складу са чланом 44. ПКУ;
- отпремнине за запослене који остварују право у 2023. години у складу са чланом 46 и 47. ПКУ;
- накнаду трошкова службеног пута у земљи и иностранству у складу са чланом 48. ПКУ;
- поклоне деци запослених до 15 година живота за Нову годину у складу са чланом 49. ПКУ;
- јубиларних награда за сва лица која то право остварују у 2023. години у складу са чланом 50. ПКУ;
- солидарне помоћи запосленима и то за случајеве:
 - 1) дуге или теже болести запосленог или члана његове уже породице или теже повреде запосленог,
 - 2) набавке медицинско техничких помагала запосленог или члана његове уже породице,
 - 3) здравствене рехабилитације запосленог,
 - 4) настанка теже инвалидности запосленог,
 - 5) набавке лекова за запосленог или члана уже породице,
 - 6) помоћ породици за случај смрти запосленог и запосленом за случај смрти члана уже породице,
 - 7) месечну стипендију током редовног школовања за децу запосленог чија је смрт наступила као последица повреде на раду или професионалног обољења - до висине месечне просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, а уколико деца бораве у

предшколској установи послодавац је дужан да надокнади трошкове боравка у предшколској установи,

8) помоћ због уништења или оштећења имовине, елементарних и других ванредних догађаја - до висине неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана,

9) рођења детета запосленог - у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике,

10) помоћ запосленој за вантелесну оплодњу - највише до три просечне месечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, а на основу уредне документације у складу са чланом 51. ПКУ;

- накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти запосленог и у случају члана уже породице запосленог у складу са чланом 52 и 53. ПКУ;

- средства синдикату на име превенције радне инвалидности и рекреативни одмор запослених уколико је потписан појединачан колективни уговор са послодавцем.

Имајући у виду забрињавајуће лош материјални положај запослених у јединицама локалне самоуправе као и свеукупну тешку економску ситуацију молимо Вас да уложите додатни напор да се обезбеде наведена средства, као и да се омогући несметани континуитет рада запослених у локалним самоуправама.

Срдачан поздрав,



ПРЕДСЕДНИК

Слађан Бобић