

На основу члана 6. став 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", бр. 21/16, 113/17, 113/17 - др. Закон, 95/18 и 114/21), а у вези са чланом 240. и чланом 245. став 1. Закона о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - УС, 113/17 и 95/18 - аутентично тумачење),

Влада, Стална конференција градова и општина - Савез градова и општина Србије и репрезентативни синдикат - Синдикат управе Србије (у даљем тексту: учесници) закључују

**ПОСЕБАН КОЛЕКТИВНИ УГОВОР О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА
ПОСЕБНОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА
ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ЈЕДИНИЦАМА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ**

3. Плаћено одсуство

Члан 21.

(1) Запослени има право на плаћено одсуство са рада у случају:

- 1) порођаја брачног или ванбрачног друга или усвојења детета - 5 радних дана;
- 2) рођења **ИЛИ УСВОЈЕЊА** детета другог члана уже породице - 1 радни дан;
- 3) полагања стручног испита који је обавезан услов за рад на радном месту на које је распоређен - до 7 радних дана;
- 4) ступања у брак запосленог - 7 радних дана;
- 5) ступања у брак детета односно пасторка, усвојеника/це или храњеника/це запосленог - 3 радна дана;
- 6) отклањања последица у домаћинству запосленог изазваним елементарним непогодама, хаваријама, пожаром или другим непредвидивим разлозима више силе - ~~3 радна дана~~ **5 РАДНИХ ДАНА**;
- 7) селидбе - 3 радна дана;
- 8) поласка детета запосленог у први разред основне школе - 2 радна дана;
- 8а) првог поласка детета у предшколску установу (јасле/вртић) - 5 радних дана
- 9) испраћај детета односно пасторка, усвојеника/це или храњеника/це у војску - 2 радна дана;
- 10) полагање испита у оквиру стручног усавршавања или додатног образовања - по 1 радни дан, а највише 7 радних дана у току календарске године;
- 11) теже болести члана уже породице - 7 радних дана;
- 12) смрти члана уже породице - 5 радних дана;
- 13) за сваки случај добровољног давања крви, рачунајући и дан давања крви - 3 узастопна дана;
- 14) учешћа у такмичењу у организацији синдиката - до 7 радних дана;

15) рекреативног одмора у организацији синдиката - до 7 радних дана;

16) обављања волонтерских дужности у хуманитарним удружењима и организацијама - до 2 радна дана, а највише 4 радна дана у току календарске године;

17) учешћа на међународним спортским такмичењима у својству члана репрезентације Републике Србије за време боравка репрезентације, као и за време припреме те репрезентације - најдуже 45 радних дана;

18) смрти крвног сродника без обзира на степен сродства или тазбинског сродника до другог степена сродства - 1 радни дан.

(2) Члановима уже породице у смислу овог члана сматрају се брачни друг, ванбрачни друг, деца рођена у браку и ван брака, рођена браћа и сестре, браћа и сестре по оцу и мајци, родитељи, усвојилац, усвојеник, пасторак и штићеник.

(3) Плаћено одсуство из става 1. овог члана може се користити у току календарске године у укупном трајању - од 7 радних дана.

(4) Изузетно, у случајевима из става 1. тач. 1, 3, 4, 5, 6, 11, 12, 13, 15. и 17. овог члана укупан број радних дана који се користе као плаћено одсуство у току календарске године, увећава се за број дана који је утврђен као време одсуства у сваком од тих случајева.

(5) У случају да су оба родитеља запослена код послодавца из члана 1. уговора, право из става 1. тачка 8а) овог члана, остварује један родитељ.

(6) Плаћено одсуство одобрава се на писмени захтев запосленог, под условом да је запослени приложио одговарајућу документацију (доказ о постојању правног основа за коришћење плаћеног одсуства).

(7) Изузетно у случајевима из става 1. тач. 1), 2), 6), 8а), 11), 12), 13) и 18) овог члана, запослени је дужан да одговарајућу документацију из става 5. овог члана достави у року од 7 дана од дана настанка основа за плаћено одсуство, уколико документација није могла да се достави пре наступања основа.

(8) Послодавац може да одобри запосленом одсуство из става 1. овог члана и за сроднике који нису наведени у ставу 2. овог члана и за друга лица која живе у заједничком породичном домаћинству са запосленим, у трајању утврђеном решењем послодавца.

(9) Општим актом код послодавца утврђују се и други случајеви у којима запослени остварује право на плаћено одсуство.

(10) Лица која су ангажована код послодавца по основу уговора ван радног односа остварују право на плаћено одсуство са рада у случају из става 1. тач. 1), 4), 5), 8), 8а), 9), 11), 12), 13), 16) и 18) под условима из овог члана.

4. Неплаћено одсуство

Члан 22.

(1) Запослени има право на неплаћено одсуство у календарској години, и то:

- 1) ради школовања, специјализације или другог вида стручног образовања и усавршавања (мастер, докторат) којем запослени приступа на своју иницијативу - до 30 радних дана;
 - 2) ради неговања оболелог члана уже породице - до 90 радних дана;
 - 3) ради обављања личних послова - до 7 радних дана;
 - 4) за случај смрти блиског сродника по крвном или тазбинском сродству - до 5 радних дана;
 - 5) учествовање на културним и спортским приредбама у својству извођача, **СПОРТСКИМ ТАКМИЧЕЊИМА У СВОЈСТВУ СУДИЈА**, као и учествовање на стручним конгресима и конференцијама.
- (2) На лични захтев послодавац ће одобрити запосленом неплаћено одсуство до 90 дана, које се може користити једном, у периоду од пет година, уколико одсуство запосленог не би битно утицало на извршавање послова радног места на које је распоређен.
- (3) Послодавац може да одобри запосленом неплаћено одсуство и у дужем трајању и у другим случајевима, ако одсуство са рада запосленог не утиче битно на организацију рада код послодавца.
- (4) Право запосленог на неплаћено одсуство и дужина његовог трајања утврђује се решењем.
- (5) Неплаћено одсуство одобрава се, на писмени захтев запосленог, под условом да је запослени приложио одговарајућу документацију (доказ о постојању правног основа за коришћење неплаћеног одсуства).

Солидарна помоћ запосленима

Члан 51.

- (1) Запослени има право на солидарну помоћ за случај:
- 1) дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице или теже повреде запосленог **ИЛИ ОБАВЉАЊА СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИХ ЛЕКАРСКИХ ПРЕГЛЕДА У ОКВИРУ ЛЕЧЕЊА ДУЖЕ И ТЕЖЕ БОЛЕСТИ ЗАПОСЛЕНОГ КОЈИ СЕ НЕ ФИНАНСИРАЈУ ИЗ ОБАВЕЗНОГ ЗДРАВСТВЕНОГ ОСИГУРАЊА ИЛИ ЗА КОЈЕ БИ ЗАПОСЛЕНИ НА ОСНОВУ ЗАКАЗАНОГ ТЕРМИНА ПРЕГЛЕДА ЧЕКАО ДУЖЕ ОД ГОДИНУ ДАНА;**
 - 2) набавке медицинско техничких помагала запосленог или члана његове уже породице,
 - 3) здравствене рехабилитације запосленог,
 - 4) настанка теже инвалидности запосленог,
 - 5) набавке лекова за запосленог или члана уже породице,
 - 6) помоћ породици за случај смрти запосленог и запосленом за случај смрти члана уже породице,

7) месечну стипендију током редовног школовања за децу запосленог чија је смрт наступила као последица повреде на раду или професионалног обољења - до висине месечне просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, а уколико деца бораве у предшколској установи послодавац је дужан да надокнади трошкове боравка у предшколској установи,

8) помоћ због уништења или оштећења имовине, елементарних и других ванредних догађаја - до висине неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана,

9) рођења детета запосленог - у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике,

10) помоћ запосленој за вантелесну оплодњу - највише до три просечне месечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, а на основу уредне документације,

11) другу солидарну помоћ за побољшање материјалног и социјалног положаја запосленог у складу са мерилима прописаним општим актом послодавца и расположивим финансијским средствима.

(2) Члановима уже породице у смислу овог члана, сматрају се брачни или ванбрачни партнер, деца, родитељи, усвојилац, усвојеник, ШТИЋЕНИК и старатељ запосленог.

(3) У случају да је више чланова уже породице запослено код послодавца, право на солидарну помоћ за члана уже породице из става 1. тач. 1), 2), 5), 8) и 9) остварује један запослени.

(4) Дужа или тежа болест односно тежа повреда у смислу става 1. тачка 1) овог члана постоји ако је запослени одсутан са рада најмање 30 дана непрекидно због спречености за рад услед болести, односно повреде.

~~(5) Право из става 1. тач. 1), 2), 5) и 6) овог члана запослени не остварује за чланове уже породице који остварују примања из радног односа, односно по основу обављања самосталне делатности у тренутку подношења захтева или примају, односно који су до смрти примали пензију која је већа од минималне зараде у Републици Србији.~~

ПРАВО ИЗ СТАВА 1. ТАЧ. 1), 2) И 5) ОВОГ ЧЛАНА ЗАПОСЛЕНИ НЕ ОСТВАРУЈЕ ЗА ЧЛАНОВЕ УЖЕ ПОРОДИЦЕ КОЈИ СУ ПРАВО НА ПОМОЋ ОСТВАРИЛИ КОД ПОСЛОДАВЦА КОД КОГА РАДЕ, КОЈИ ОБАВЉАЈУ САМОСТАЛНУ ДЕЛАТНОСТ ИЛИ ПРИМАЈУ ПЕНЗИЈУ КОЈА ЈЕ ВЕЋА ОД ВИСИНЕ ПРОСЕЧНЕ МЕСЕЧНЕ ЗАРАДЕ БЕЗ ПОРЕЗА И ДОПРИНОСА ПО ЗАПОСЛЕНОМ У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ ПРЕМА ПОСЛЕДЊЕМ ОБЈАВЉЕНОМ ПОДАТКУ ОРГАНА НАДЛЕЖНОГ ЗА ПОСЛОВЕ СТАТИСТИКЕ У ТРЕНУТКУ ПОДНОШЕЊА ЗАХТЕВА.

(6) Солидарна помоћ у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. тач. 1)-5) овог члана признаје се на основу уредне документације, у складу са средствима обезбеђеним у буџету органа јединице локалне самоуправе, а највише до висине три просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.

(7) Солидарна помоћ у случају утврђеном у ставу 1. тачка б) овог члана признаје се породици и остварује се, по захтеву члана породице који се подноси у року од 90 дана од дана када је наступио основ за исплату солидарне помоћи, највише до висине две просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.

(8) Породицу у смислу става 7. овог члана чине брачни и ванбрачни партнер, деца, родитељи, усвојилац, усвојеник и старатељ.

(9) Запослени може да оствари право на солидарну помоћ, уколико право на медицинско техничка помагала, апарате за рехабилитацију, лекове и др. није остварено у складу са другим прописима из области обавезног социјалног осигурања, борачко-инвалидске заштите и другим прописима.

Члан

Овај колективни уговор ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.